

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については以下のとおりです。

実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表							
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・採用者に占める女性割合	50% (平成31年度)	83% (平成30年度)	29% (平成26年度)	配偶者出産時における男性職員の特別休暇(2日以内)及び男性職員の育児参加のための特別休暇(5日以内)の取得率	100% (平成31年度)	25% (平成30年度)	40% (平成26年度)
				男性職員の育児休業取得率	100%	0%	0%
					10% (平成31年度)	0% (平成30年度)	13% (平成26年度)

実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表							
長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
職員の年次休暇の平均取得日数	11日以上 (平成31年)	8.8日 (平成30年)	7.1日 (平成26年)	管理職の女性の割合	25% (平成31年度)	22% (平成30年度)	15% (平成27年度)