

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び同法21条に基づく情報の公表

○女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性の割合（令和8年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職	5	2	28.6%
土木職	1	0	0.0%
保健師	0	1	100.0%
文化財主事	1	1	50.0%
保育士	0	1	100.0%
司書	0	2	100.0%

2 採用試験の受験者の女性の割合（令和7年度実施）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職	34	11	24.4%
土木職	2	0	0.0%
保健師	0	1	100.0%
文化財主事	9	2	18.2%
保育士	0	3	100.0%
司書	4	16	80.0%

3 職員の女性の割合（令和8年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
一般行政職等	195	123	38.7%
保健師等	2	20	90.9%
保育士	2	11	84.6%
総数	199	154	43.6%

4 管理職の女性の割合（令和8年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
管理職	43	25	36.8%

5 各役職段階の職員の女性の割合（令和8年度）

（人）

区分	男性	女性	女性の割合
課長	18	5	21.7%
課長補佐	19	13	40.6%
係長級	18	10	35.7%
主幹	6	7	53.8%
副主幹	18	10	35.7%

*係長級については、主幹・副主幹の内数

6 男女別の育児休業取得率（令和7年度）

全体	男性	女性
60.0%	20.0%	100.0%

○特定事業主行動計画の実施状況の公表

【甲州市特定事業主行動計画 計画期間：R2年度～R7年度】

1 採用職員の女性割合の向上

項目	目標		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	数値	年度						
女性職員の採用割合	50.0%	R7年度	40.0%	55.6%	55.0%	53.3%	62.5%	50.0%

2 管理職地位にある職員に占める女性割合の向上

項目	目標		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	数値	年度						
管理職の女性割合	30.0%	R7年度	26.0%	26.0%	27.0%	32.9%	34.8%	36.8%

3 女性の各役職段階に占める割合の向上

項目	目標		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
	数値	年度						
課長職	15.0%	R7年度	11.5%	9.5%	14.3%	14.3%	19.0%	21.7%
課長補佐職	35.0%		31.4%	30.3%	35.5%	36.7%	38.7%	40.6%
主幹職	40.0%		37.5%	36.8%	27.3%	44.0%	47.1%	53.8%
副主幹職	45.0%		42.4%	51.4%	72.2%	66.7%	50.0%	35.7%